

SENSIBILISATION AU HANDICAP AU TRAVAIL MODULE 1 - COLLABORATEURS

NOTRE FORMATION EN LIGNE

Durée

✓ 30 min

Support

- ✓ Ordinateur
- ✓ Tablette
- ✓ Smartphone

Public concerné

✓ Tous les collaborateurs

Prérequis

✓ Aucun

Objectifs.

Nous proposons un module e-learning composé d'une introduction, de 3 chapitres et d'un test de connaissances final. Ce module s'adresse à toute personne souhaitant être sensibilisée au handicap au travail.

À l'issue de ce module les apprenants sauront :

- **Définir** le handicap au travail
- **Décrire** l'accompagnement et la reconnaissance liés au statut de travailleur handicapé
- **Identifier** les bonnes pratiques pour communiquer avec un collègue en situation d'handicap

Démarche pédagogique.

Afin d'atteindre ces objectifs, le module s'appuie sur **des témoignages et de nombreuses activités** invitant les apprenants à se questionner sur le handicap au travail et ses implications.

Modalités de déploiement.

- Module disponible en **location** sur notre plateforme **LMS**
 - *Licence annuelle par apprenant*
- Module disponible à **l'achat**
 - *Livraison du fichier SCORM, personnalisation du contenu possible*

Introduction.

Cette courte introduction définit et présente **les différents types de handicap**. C'est également l'occasion de préciser que la grande majorité des handicaps sont « INVISIBLES ». Pour cela, une activité est proposée dès le début afin d'impliquer d'ores et déjà les apprenants dans la formation.

Partie 1 – Handicap au travail et travailleurs handicapés.

Ce premier chapitre se concentre sur **la notion de handicap au travail et ses implications**. Ainsi le handicap au travail est défini et les différents types de compensations permettant aux travailleurs handicapés d'exercer leur activité sont présentées.

Les stéréotypes et clichés associés au handicap au travail sont également abordés à travers un dialogue interactif qui permettra à toute personne suivant le module de les dépasser.



Partie 2 – Reconnaissance et accompagnement des travailleurs handicapés

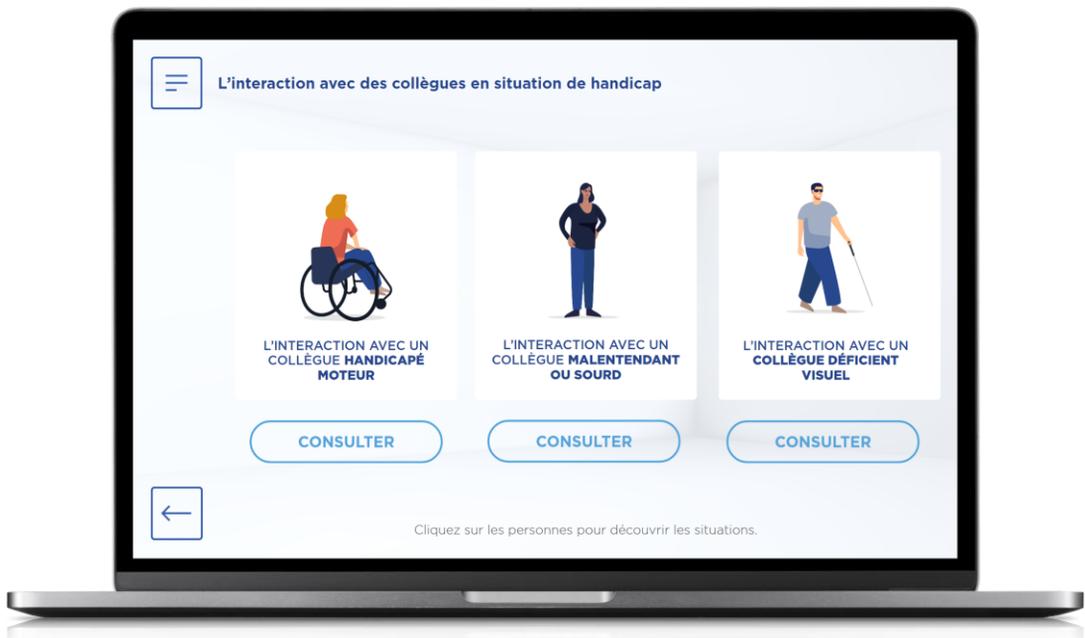
Ce deuxième chapitre aborde **l'obligation d'emploi** et les bénéficiaires de celles-ci. **Le statut de Travailleur Handicapé** est plus particulièrement développé avec la **RQTH** (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé). Cette dernière est en effet présentée et les avantages conférés par cette reconnaissance aux personnes l'obtenant sont mis en évidence via plusieurs témoignages. Pour les personnes pouvant être intéressées, la démarche à suivre pour l'obtenir est expliquée succinctement.

Enfin, **les principaux acteurs internes du handicap** sont décrits afin que les personnes sachent vers qui elles peuvent se tourner selon leur situation, si nécessaire.

Partie 3 – Interagir avec un collègue en situation de handicap.

Ce dernier chapitre a pour objectif de communiquer **des conseils pour aider à interagir** avec des collègues en situation de handicap, en évitant toutes maladresses.

A cette fin, des conseils généraux sont préalablement annoncés puis d'autres spécifiques à certains types de handicap sont découverts **au travers de courtes mises en situation.**



Synthèse et évaluation.

Un **quiz** viendra conclure ce module.

A l'issue de ce quiz, **une fiche de synthèse** reprenant les points clés communiqués pourra être téléchargée.

ENVIE D'EN SAVOIR PLUS ?

Demander une
démo gratuite →

Voir le catalogue de
formations complet →